

**U c h w a l a Nr VI /35 /07  
Rady Gminy Leoncin  
z dnia 25 kwietnia 2007 roku.**

**w sprawie ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli .**

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela /t.j. Dz.U. z 2003r Nr 118 , poz. 1112 ze zm. / , art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym / j.t. Dz.U. z 2001r Nr 142 , poz.1591 ze zm. / oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz.U. Nr 22 , poz. 181ze zm. / - Rada Gminy Leoncin uchwała , co następuje :

§ 1

Ilekróć w uchwale i załącznikach do uchwały jest mowa o :

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela /j.t. Dz.U. z 2003r Nr 118, poz. 1112 ze zm. /.
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu , z dnia 31 stycznia 2005r , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz.U. Nr 22 , poz. 181 ze zm./.

§ 2

Dla ustalenia wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu.

§ 3

Wysokość , warunki oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom :

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych ,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie ,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy ,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 9) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy , z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.



§ 4

Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw/ Dz.U. Nr 19, poz. 239/.

§ 5

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

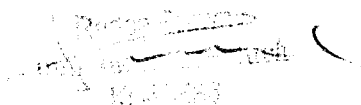
§ 7

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.
2. Uchwała wymaga opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Antoni Gruszka







## UZASADNIENIE do regulaminu wynagradzania

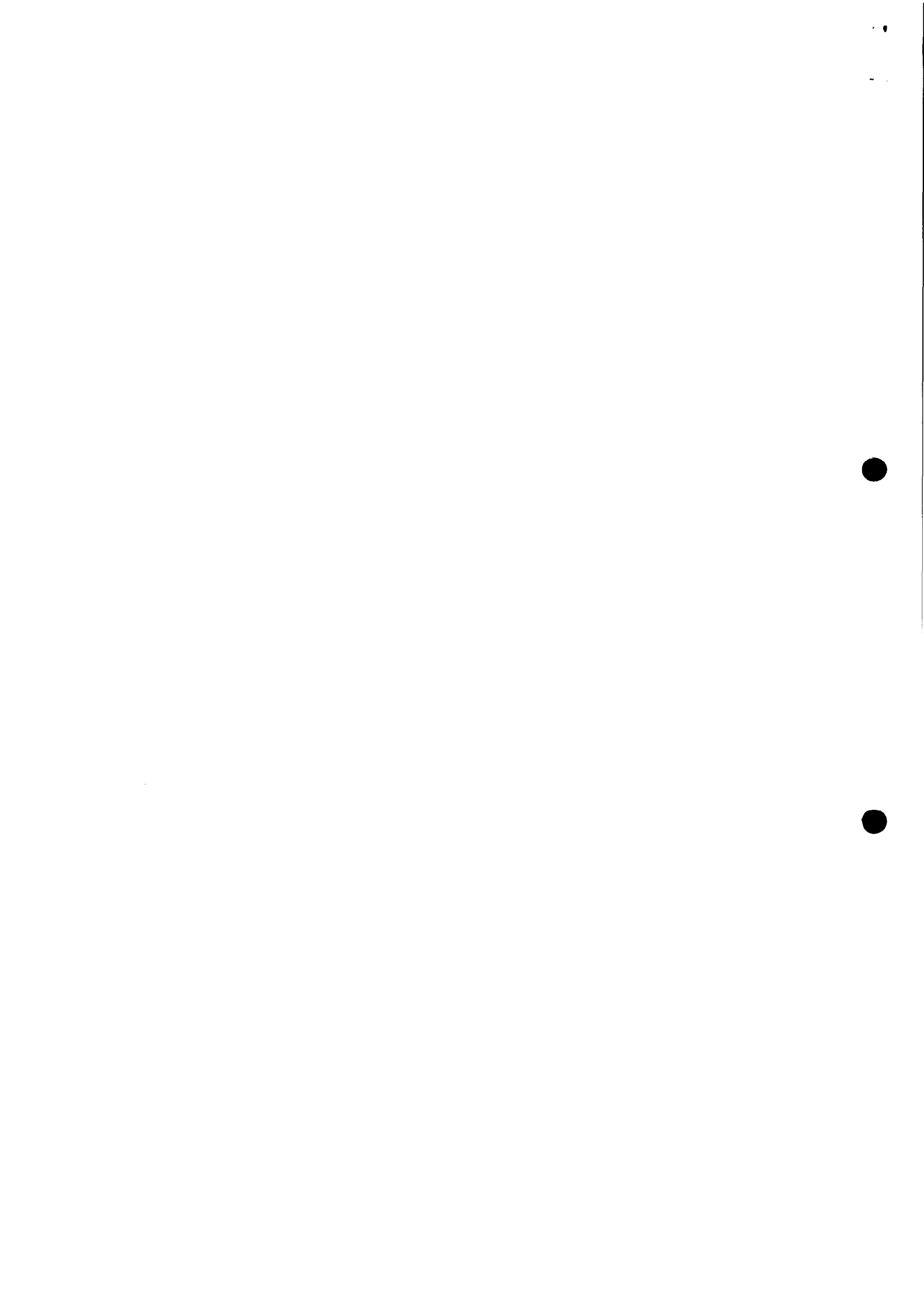
Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Leoncin – obowiązujący w roku 2007 – stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2003r Nr 118 , poz. 1112 ze zm / .

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli , zgodnie z brzmieniem art. 30 ust.6 ustawy Karty Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany opierają się na rozwiązaniach dotychczasowego stanu prawnego

Załączona do uzasadnienia tabela wynikowa , w układzie miesięcznym , a zatem w układzie porównywalnym do średnich miesięcznych , do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela pozwala stwierdzić , że wypełnione zostały wytyczne zawarte w wymienionym artykule.

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'RCP', is located in the lower right quadrant of the page. The signature is written in a cursive style and is somewhat faint.



**Regulamin na rok 2007**  
**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do**  
**wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i**  
**wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych**  
**zastępstw nauczycieli.**

**I. Postanowienia wstępne.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r- Karta Nauczyciela / t.j. Dz.U. z 2003r Nr 118, poz. 1112 ze zm./ ustala się , co następuje :

§ 1

Regulamin określa :

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Leoncin.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2003 r. , Nr 118 , poz. 1112 ze zm. ) ,
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu , z dnia 31 stycznia 2005r r , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz.U. Nr 22 , poz. 181 ze zm. - wydane na podstawie art. 30 ust.5 ,art.33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest gmina Leoncin,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 3) ,

- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka ,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 , art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## **II. Dodatek motywacyjny**

### § 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi , w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów , a w szczególności :
  - a) osiągnięć edukacyjnych , ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela ,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym ,
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych , a w szczególności :
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację , planowania własnej przyszłości , pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych ,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji , patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki , z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami , właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela , w tym w szczególności :
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i doraźne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,



5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
- dysponowaniem środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły podstawowej i gimnazjum , zgodnie z ustawą o finansach publicznych, i w uzgodnieniu z organem prowadzącym,
  - sprawowaniem zwykłego zarządu mieniem zespołu szkół,
  - zapewnieniem warunków działania podległych szkół , w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki w ramach posiadanych środków finansowych.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły , a dla dyrektora szkoły – Wójt . Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na wynagrodzenia w planie finansowym szkoły , z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli .

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny .w następującej wysokości :

- dyrektorowi - od 600,00 do 1200,00 zł ,
- wicedyrektorowi – do 600,00 zł ,
- wychowawcy klasy – 65,00 zł,
- opiekunowi stażu – 50,00 zł ,
- doradcy metodycznego – od 200,00zł do 500,00 zł..

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę , a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły , w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając :

- wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną ,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ,
- liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora lub wicedyrektora.

4. Osoba zajmująca stanowisko kierownicze nie powinna być wychowawcą ani też pełnić funkcji opiekuna stażu. W przypadku, gdy osoba zajmująca stanowisko kierownicze jest wychowawcą lub pełni funkcję opiekuna stażu przysługuje jej tylko jeden wybrany dodatek funkcyjny.

#### § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela – opiekuna stażu przysługuje tylko za czas faktycznego wykonywania funkcji.

#### § 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 9

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### § 10

W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy § 6, § 7 i § 8 stosuje się odpowiednio.

#### § 11

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt c), d), e), nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 12

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **IV . Dodatek za warunki pracy.**

#### § 13

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przepisami § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Wysokość dodatku wynosi 10 % stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia , których mowa w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **V. Dodatek za wysługę lat .**

#### § 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość tego dodatku określa art.33 ust. 1 ustawy.

#### § 15

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy , bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy , z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie , w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć ( czasu pracy ) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## § 16

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### § 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy ( zawieszenie zajęć, wyjazd lub wyjście na wycieczkę ) traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

#### § 18

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych ..
2. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

### VII. Postanowienia końcowe .

#### § 19

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy , z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , a także za okresy , za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie .
3. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Antoni Gruszka

