

**UCHWAŁA Nr XXIX /145/12  
RADY GMINY LEONCIN  
z dnia 18 kwietnia 2012 r.**

**w sprawie zatwierdzenia projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się projekt pn. „Bądź aktywny - wybierz przyszłość” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2012-2014, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Podziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej w brzmieniu, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. 1 Na realizację projektu, o którym mowa w § 1, przeznacza się środki finansowe w wysokości odpowiednio w latach 2012 - **10 500,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy pięćset złotych 00/100 zł)**; 2013 - **11 550,00 zł (słownie: jedenaście tysięcy pięćset pięćdziesiąt złotych 00/100 )**; 2014 - **12 600,00 zł (słownie: dwanaście tysięcy sześćset złotych 00/100)**, jako wkład własny, co stanowi 10,5% dotacji.

2. Środki, o których mowa w ust.1 zostaną zabezpieczone w budżecie Gminy Leoncin na lata 2012 - 2014, w dziale 852, rozdziale 85214, §3119 i pochodzą z dochodów własnych.

§ 3. Określa się plan finansowy wydatków projektu, o którym mowa w §1 w brzmieniu, który stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leoncin.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Arkadiusz Kielbasiński

*maszko*

*md*

## Uzasadnienie

Ośrodek Pomocy Społecznej w Leoncinie ubiega się o dofinansowanie projektu pn. „Bądź aktywny-wyberz przyszłość” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Podziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Zgodnie z wymogami wobec beneficjentów ubiegających się o przyznanie dotacji w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wymogiem formalnym jest podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Przedmiotowa uchwała jest niezbędna w celu przedłożenia w Instytucji Pośredniczącej (Mazowiecka Jednostka Wdrażanie Projektów Unijnych) zatwierdzającej projekt systemowy.

Zgodnie z powyższym podjęcie uchwały jest konieczne w celu spełnienia kryteriów formalnych.

PRZETWÓRZENIE  
RAMA  
2014-2020

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXIX/145/12  
Rady Gminy Leoncin  
z dnia 18 kwietnia 2012



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	mazowieckie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
1.6 Numer konkursu:	1/POKL/7.1.1/2012
1.7 Tytuł projektu:	Bądź aktywny - wybierz przyszłość
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 02.01.2012 Do 31.12.2014
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Mazowieckie Powiat: Powiat nowodworski Gmina: Leoncin
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Leoncin / Ośrodek Pomocy Społecznej w Leoncinie
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	5311524481
2.4 REGON:	002168494

<b>2.5 Adres siedziby:</b>	Ulica: Partyzantów Nr domu: 3 Nr lokalu: - Miejscowość: Leoncin Kod pocztowy: 05-155 Telefon: 22-785-65-82 wew. 17 Fax: 22-785-65-82 wew. 17
<b>2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:</b>	Jakub Brzeziński - Kierownik OPS w Leoncinie
<b>2.7 Osoba do kontaktów roboczych:</b>	Elżbieta Ławor
2.7.1 Numer telefonu:	22-785-65-82 wew. 17
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	opsleoncin@op.pl
2.7.3 Numer faksu:	22-785-65-82 wew. 17
2.7.4 Adres:	05-155 Leoncin, ul. Partyzantów 3
<b>2.8 Partnerzy:</b>	NIE

### III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

#### 3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

#### 3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Gmina Leoncin (GL) gmina wiejska w powiecie nowodworskim woj.maz. Powierzchnia 159 km2, il. m. 5.095 os. ( 2597K i 2498M) w tym 3481 os. w wieku prod. (źr:OPS Leoncin 2011r) W 2011r ze świadczeń pomocy społ. korzystało 137 rodzin, klientów ogółem 429, to prawie 10% mieszkańców (źr:OPS 2011) (liczba wypłaconych świadczeń 326) Wg szacunków w 2012 r wzrosło do 600. Dane powiatu to potwierdzają, w 2011r notował on 20,5%-jeden z wyższych na Mazowszu odsetek klientów pomocy społ. (źr:Pomoc Społeczna na Mazowszu)

Głównym problemem społ., z jakimi boryka się GL jest wysoka stopa bezr., niskie dochody mieszk.,bezzradność w sprawach opiekuńczo- wych. Bezrobocie w powiecie-12,16% dane ze stycznia 2012r, (sytuuje powiat na 2 miejscu w woj.maz.) Wśród tych bezr. 185 os. mieszkańcy GL (w tym 86K, o 9K więcej niż w 2011r) wg. statystyki [www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

Wśród osób dług. bezr. GL prawie 50% stanowią kobiety. Większość z nich nie podjęła pracy po urodzeniu dziecka. Pozostają one poza rynkiem pracy z braku kwalifikacji zaw., braku dośw. zaw. oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy. Niekorzystna syt. kobiet wiejskich pogiębiana jest poprzez stereotypowe postrzeganie roli kobiety i męzczyzny, przeświadczenie męzczyzn, także samych kobiet, że to kobieta powinna dbać o dom, męża i dzieci. W rodzinie osoby bezr. funkcje wych. narażone są na deformację i ograniczenia. Pojawiają się zaburzenia w zdefiniowaniu ról w rodzinie. Rodzice utrwalają postawę osoby niemającej wpływu na przebieg własnego życia. Dzieci nie uczą się, nie są motywowane,pojawiają się probl. wych.W rodzinach, w których bezr. jest dziedziczone występuje też prob. alkoholizmu. Czynniki te powodują, iż wzrasta liczba osób korzystających z pomocy Ośrodka. W trudnej sytuacji rodzinnej to kobieta szuka pomocy w Ośrodku i chętniej uczestniczy w proponowanych zajęciach. Projekt systemowy "Bądź aktywnych - wybierz przyszłość" to próba zbudowania instyt. systemu wsparcia i usług aktywizujących o charakterze interdyscyplinarnym nakierowanym na kompleksowe rozwiązywanie probl. niezatrudnionych mieszkańców GL, którzy doświadczają wielokrotnej dyskryminacji na rynku pracy oraz wykł. teryt. Proj. wpłynie na pracodawców i instytucję rynku pracy poprzez realizację warsztatów aktywizacyjnych i kursów zaw. oraz na otoczenie osób zagrożonych wykł., poprzez pokazanie możliwości zmiany syt. życiowej i zaw. dzięki podjęciu właściwych decyzji rozwoju, edukacji i pracy Realizacją proj. wpłynie na lepsze postrzeganie przez mieszkańców GL samego Ośrodka oraz osób pomagających. Utrwali ten wizerunek, przez to zwiększy "zaufanie" do instytucji (OPS), co pozytywnie wpływa na efektywność pomocy dla osób z niej korzystających. Zdobyć zatrudnienia przez osoby bezrobotne wiąże się z wyściem tych osób z systemu pomocy społ., daje szansę poprawy sytuacji rodziny i zmianę postrzegania tych osób przez społ. lok. GL posiada Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2011 - 2016. W każdym roku realizacji projektu systemowego w latach 2012-2014 zakłada się udział 14 BO. Liczba BO jest większa niż w 2011 roku, w którym w projekcie uczestniczyło 8 BO.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Zwiększenie aktywności społecznej, zawodowej i edukacyjnej 42 BO (18K i 24M) w okresie realizacji projektu 2012 - 2014 w Gminie Leoncin	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi oraz umowami uczestnictwa w projekcie (PAL) w ramach projektu	0	0	0	18	24	42	Kontrakty socjalne; umowy uczestnictwa w projekcie;wywiady
	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projekcie	0	0	0	13	17	30	Lista obecności, certyfikaty, zaświadczenia, wnioski o płatność
	Liczba BO z terenów wiejskich, którzy wezmą udział w projekcie	0	0	0	18	24	42	Lista obecności, certyfikaty, zaświadczenia, wnioski o płatność
	Liczba BO z terenów wiejskich, którzy zakończyli udział w projekcie	0	0	0	13	17	30	Lista obecności, certyfikaty, zaświadczenia, wnioski o płatność

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Nabywanie przez BO kompleksowej wiedzy i umiejętności niezbędnej do podjęcia zatrudnienia oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL	Liczba/procent osób u których nastąpił wzrost poziomu wiedzy i umiejętności, w poruszaniu się po rynku pracy	0	0	0	13	17	30	Ankiety ewaluacyjne projektu ex-ante, in-post. Dokumentacja prowadzona na bieżąco przez psychologa i doradcę zaw. Listy obecności na warsztatach aktywizacyjnych
Zdobycie nowych, podniesienie i udoskonalenie już posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL	Liczba/procent osób które ukończyły szkolenia/kursy/warsztaty zawodowe	0	0	0	13	17	30	Liczba zaświadczeń ukończenia szkoleń, dokumentacja prowadzona na bieżąco
Nabywanie kompetencji psychosocjalnych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL	Liczba/procent osób u których wzrósł poziom kompetencji psychosocjalnych	0	0	0	13	17	30	Ankiety ewaluacyjne projektu ex-ante, in-post, dok. prowadzona na bieżąco przez psychol. Listy obecności na warsztatach aktywizacyjnych.
Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL	Liczba/procent osób objętych wsparciem psychologicznym	0	0	0	18	24	42	Lista obecności, ankieta na zakończenie realizacji zadania.
Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych umowami uczestnictwa w projekcie oraz kontaktami socjalnymi w ramach	0	0	0	18	24	42	Umowa uczestnictwa w projekcie, kontrakt socjalny / jednorazowo po podpisaniu umowy/kontraktu

### 3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Dobór grupy doc. odpowiada na lok. potrzebę popartą roz. w śród. Wsparciem zostaną objęci (K i M) z GL zagrożeni wykl. społ. min. z powodu: bezrob., niepeł., bezradności życiowej, zamieszkujący obszary wiejskie. Pomoc skierowana jest do 42 beneficjentów ostatecznych/ BO (18 K w tym 5K n. zaw./45+, 3K z orz. niepeł. w stop. lek. lub umiark. i 24M, w tym 2M z orz. niepeł. w stop. lek. lub umiark.) i ich otoczenia. 42 BO to os. w większości nieaktywne zawodowo, w wieku aktyw. zaw., biernie, zagubione, mało akt. społ., niepełnospraw. posiadający potencjał oraz energię której nie potrafią wyzwoić i spożytkować. Wnioskodawca zakłada zakwalifikowanie do projektu mini. 70% K z GL Bezzr. na wsi to jedna z przyczyn zagr. wykl. społ. - nasila się. W końcu stycznia 2012 r. w woj. maz. na wsi mieszkało 115 489 bezr., tj. 44,1% ogółu bezr. w tym 55.709 K. W styczniu 2012r. liczba bezr. zam. na wsi zwiększyła się o 619 osób, a w odniesieniu do stycznia 2011r. Wzrostowi liczby zarejestrowanych bezr. nie towarzyszy zwiększenie liczby ofert pracy (wzrost o 24,8%, a w przyp. ofert pracy krótkoterminowej spadek o 26%) dane stat. obserwatorium.mazowsze.pl

Wnioskodawca widzi konieczność real. proj., ze wzgl. na możliwość uniezależnienia się BO od pomocy społ. i powrót na rynek pracy

Rekrutacja BO zostanie poprzedzona akcją prom. - info. (ulotki, plakaty, materiały inf., bezpl. ogł. w prasie lok., opracowanie dokumentacji rekrutacyjnej) (formularz zgł. regulamin udział w proj., deklaracja itp.), inf. na bieżąco przez prac. OPS, spotkaniami z potencjalnymi uczestnikami w OPS. Termin i szczeg. kryteria rekrutacji zamieszczone zostaną na stronie internetowej GL.

Terminy i miejsca spotkań z pot. BO dopasowane będą org. z uwzględnieniem postrz. sterot. roli K i M na wsi (również w soboty i niedziele, miejsca oprócz wskazanych wyżej również „sklepy, apteki, Ośr.Zdr. , po mszach niedzielnych).

Do BO dotrzemy również poprzez analizę dokumentacji OPS. Pracownicy socjalni OPS będą inf. mieszkańców o możliwości udziału w proj. Zainteresowani/e uzyskają os. informacje nt. projektu, dowiedzą się do kogo jest skierowany, jakie warunki musi spełniać uczestnik/czka. Rekr. zajmie się kier. proj. oraz pr. socjalni OPS ponieważ znają śród. lokalne. Po wstępnym naborze osoby zostaną zaproszone do OPS, gdzie wypełnią dekl. udziału w proj. i wymagane oświad. pozwalające stwierdzić, że os. spełnia warunki określone w dokumentacji konkursowej/ SzOP POKL dla ostatecznego odbiorcy. Po analizie dok. wyłonionych zostanie 42 BO ( 18K i 24M) oraz lista rez 10 os. Ostatecznie listę osób do proj. zatw. komisja rekrutacyjna w składzie: koordynator projektu, kierownik projektu, pracownik socij.. Przy kw.os komisja będzie brała pod uwagę: stopień motywacji i gotowość do wprowadzenia zmian życiowych oraz wyrażenie chęci podjęcia pracy, status na rynku pracy. 30% uczestników PAL będą to rodzice z dziećmi. Przewiduje się zapewnienie opieki nad dziećmi i/lub osobami zależnymi przy założeniu że powstanie grupa samopomocowa lub odpłatnie w przypadku jej nie powstania. W procesie rekr. wnioskodawca dołoży wszelkich starań, aby BO projektu została jak największa gr. osób zagrożonych wykl. społ z powodu większej liczby czynników niż tylko bezr. Znajdzie to swoje odzwierciedlenie w wypełnianych przez kandydatów kwestionariuszach. Na ich podstawie zidentyfikuje się na liście uczestników os. ubogie doświadczające w przeszłości długotrwałej lub ciężkiej choroby, ofiary przemocy w rodzinie, uzależnione, opuszczające placówki opiek.-wych., dotknięte różnego typu sytuacjami kryzysowymi.

Otoczenie beneficjentów: członkowie rodzin uczestników projektu, mieszkańcy, sąsiedzi, osoby należące do tych samych kategorii społecznych związanych ze środowiskiem klientów projektu (m.in. dzieci, seniorzy) - w projekcie przewiduje się działania dla 30 osób z otoczenia BO. Osoby niepełnosprawne lub ich otoczenie w PAL będą stanowiły 10% BO.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
<b>Bezrobotni</b>	0	0	0
w tym osoby długotrwale bezrobotne	0	0	0
<b>Osoby nieaktywne zawodowo</b>	15	20	35
w tym osoby uczące lub kształcące się	5	6	11
<b>Zatrudnieni</b>	3	4	7
w tym rolnicy	3	4	7
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
<b>Ogółem</b>	18	24	42
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	3	2	5
w tym osoby z terenów wiejskich	18	24	42

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe przedsiębiorstwa	0
Średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0



3.3 Zadania			
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty społeczne	<p>Rok 2012; W ramach aktywnej integracji poza PALem zawartych zostanie 8 kontraktów społecznych (3K, 5M); W ramach kontraktu socjalnego realizowane zostaną następujące działania: z zakresu ins. edukacyjnych, zawodowych, społecznych, środowiskowych. Wsparcie będzie miało charakter kompleksowy, zaprojektowany w odniesieniu do potrzeb konkretnego uczestnika projektu i jego rodziny na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb uczestników. W ramach aktywnej inter. dla wszystkich BO odbędą się: - zajęcia z dorad. zaw. dla 14 osób (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. soci.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec. - warsztaty psychologiczne dla 14 os. (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. soci.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec. W trakcie warsztatów ważnym elementem będzie tematyka ról K i M w rodzinie; - warsztaty dla 14 BO z podnoszenia umiejętności samooceny, wiary w siebie (4 godziny x 4 tyg.); /um. zlec. - szkolenie z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych skierowanych do 14 BO (4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec. - szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 14 BO ( 4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec. - kursy zawodowe dla 8 BO – po analizie potrzeb i ankiet wybrano kurs operatora wózków widłowych (zdeklarowani potencjalni BO) W projekcie zaplanowano również przeprowadzenie PAL obejmującego 6 BO (3K i 3M). W ramach PAL dodatkowo realizowane będą następujące działania; - wyjazd studyjny do wioski tematycznej (dla 6 BO/ 3dni) - organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 BO Dla wszystkich BO i otoczenia planowane są imprezy integracyjne (otwarcie wioski tematycznej, impreza promocyjna kończąca etap projektu) W czasie trwania projektu BO PAL będą objęci animacją lokalną (prac. socj.)</p> <p>Rok 2013 W ramach aktywnej integracji poza PALem zawartych zostanie 8 kontraktów społecznych (3K, 5M); W ramach kontraktu socjalnego realizowane zostaną następujące działania: z zakresu ins. edukacyjnych, zawodowych, społecznych, środowiskowych. Wsparcie będzie miało charakter kompleksowy, zaprojekt. w</p>	<p>Nabywanie przez BO kompleksowej wiedzy i umiejętności niezbędnej do podjęcia zatrudnienia oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów</p> <p>Zdobycie nowych, podniesienie i udoskonalenie już posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów</p> <p>Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów</p> <p>Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów</p> <p>Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów</p>

odniesieniu do potrzeb konkret. uczestnika proj. i jego rodziny na podst. przeprawa. diagnozy potrzeb uczestników.  
W ramach aktywnej inter. dla wszystkich BO odbędą się:  
- zajęcia z dorad. zaw. dla 14 osób (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. socj.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec.  
- warsztaty psychol. dla 14 os. (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. socj.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec.  
W trakcie warsztatów ważnym elementem będzie tematyka ról K i M w rodzinie;  
- warsztaty dla 14 BO z podnoszenia umiejętności samooceny, wiary w siebie (4 godziny x 4 tyg.); /um. zlec.  
- szkolenie z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społ. skierowanych do 14 BO (4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec.  
- szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 14 BO ( 4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec.  
- kursy zawodowe dla 8 BO – po analizie potrzeb i ankiet wybrano kursy zaw.:manicure-pedicure,florys tyka,glazurnik,wykanczanie wnętrz  
W projekcie zaplanowano również przeprawa.PAL obejmującego 6 BO (3K i 3M):  
- warsztaty z obsługi komp. i inter. (6 BO 40h)/um. zlec  
Dla wszystkich BO i otoczenia planowane są imprezy integracyjne („Biesiada Sąsiedzka”, impreza promocyjna kończąca etap projektu)  
W czasie trwania projektu BO PAL będą objęci animacją lokalną (prac. socj.)  
Rok 2014  
W ramach aktywnej integracji poza PALem zawartych zostanie 8 kontraktów socjalnych (3K, 5M); W ramach kontraktu socjalnego realizowane zostaną następujące działania z zakresu ins. edukacyjnych, zawodowych, społecznych, środowiskowych.  
Wsparcie będzie miało charakter kompleksowy, zaprojektowany w odniesieniu do potrzeb konkretnego uczestnika projektu i jego rodziny na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb uczestników.  
W ramach aktywnej inter. dla wszystkich BO odbędą się:  
- zajęcia z dorad. zaw. dla 14 osób (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. socj.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec.  
- warsztaty psychologiczne dla 14 os. (6 BO z PAL i 8 BO z kontr. socj.; 4 godz. x 4 tyg.) /um. zlec.  
W trakcie warsztatów ważnym elementem będzie tematyka ról K i M w rodzinie;  
- warsztaty dla 14 BO z podnoszenia umiejętności samooceny, wiary w siebie (4 godziny x 4 tyg.); /um. zlec.  
- szkolenie z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych skierowanych do 14 BO (4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec.  
- szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 14 BO ( 4 godz. x 4 tyg.); /um. zlec.  
- kursy zawodowe dla 8 BO – po analizie potrzeb i ankiet wybrano kurs operatora wózków widłowych  
W projekcie zaplanowano również przeprowadzenie PAL obejmującego 6 BO (3K i 3M).  
W ramach PAL dodatkowo realizowane będą następujące działania;

		<p>- wyjazd studyjny do wioski tematycznej (dla 6 BO/ 3dni)</p> <p>- organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 BO</p> <p>Dla wszystkich BO i otoczenia planowane są imprezy integracyjne („Biesiada Sąsiedzka”, impreza promocyjna kończąca etap projektu)</p> <p>W czasie trwania projektu BO PAL będą objęci animacją lokalną (prac. socj.)</p> <p>W latach 2012-2014 oświadczamy, że skierujemy i sfinansujemy koszty nauki na poziomie gimnazjalnym/średnim (zgodnie z kryterium dostępu - instrument edukacyjny dla 1 BO)</p>	
2	Poradnictwo specjalistyczne	<p>Zatrudnienie doradcy zawodowego i psychologa na um. zlec. do pracy z BO objętego kontr. socj. i PALem</p>	<p>Nabywanie przez BO kompleksowej wiedzy i umiejętności niezbędnej do podjęcia zatrudnienia oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Zdobycie nowych, podniesienie i udoskonalenie już posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p> <p>Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL</p>
3	Działania o charakterze środowiskowym	<p>Działania o char. środ. - w organizację działań będą zaangażowani BO (kont. soj. i PAL). Typy działań to: - imprezy integracyjne (otwierające projekt, zamykające projekt, "Biesiada sąsiedzka")</p>	
4	Praca socjalna	<p>Wybór BO w oparciu o ankiety rekr. i wyw. środ. gr.42 BO i 10 osób/lista rez./Rekr. 42 BO projektu. Podpisanie i real. 18 umów przystąpienia do</p>	

		projektu oraz 24 kontraktów społecznych, prow. etat. prac.soc. Wsparcie udzielane przez prac. socj. na rzecz zmotywowania BO do udziału w projekcie oraz rozwiązywanie bieżących problemów.	celów w latach 2012 - 2014 w GL Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL
5	Wsparcie dochodowe	Z grupy 42 BO w zależności od potrzeb i zgodnie z ust. o pomocy społecznej zostanie przyznane wsparcie finansowe w formie zaszków celowych i celowych specjalnych	Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL
6	Monitoring i ewaluacja	Monit. i ew. trwa przez cały okr. wdrażania proj. Systematyczne badanie skuteczności i efektywności działań w projekcie. Ocena zał. celów, ident. i rozwiązywanie prob. związanych z wdraż.proj.	Nabywanie przez BO kompleksowej wiedzy i umiejętności niezbędnej do podjęcia zatrudnienia oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Zdobycie nowych, podniesienie i udoskonalenie już posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Nabywanie kompetencji psycho - społecznych oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Zwiększenie umiejętności interpersonalnych, motywacji do działania, podniesienie samooceny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL Przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny oraz monitoring na wszystkich etapach realizacji celów w latach 2012 - 2014 w GL
7	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA		

8	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7
---	-----------------------	--------------------

### 3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajęcia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

### 3.5 Oddziaływanie projektu

1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
2. Opisz wartość dodaną projektu

#### Oczekiwany efekt realizacji PO KL

#### Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL

Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.

W 2012- 2014 r. OPS obejmie 18 K i 24M działaniami aktywnej integracji, co jest kolejnym etapem w osiągnięciu zakładanych efektów realizacji POKL. Proponowane działania jak i zakres merytoryczny form szkoleniowych zapewniana BO podniesienie kwalifikacji i kompetencji społecznych. Realizacja zadań w projekcie przyczyni się do rozwiązywania problemów społecznych, zarówno wynikających z sytuacji na rynku pracy jak i poza nim. Wartością dodaną jest wsparcie dotychczasowej działalności Ośrodka, która ze względów finansowych i organizacyjnych bez udziału środków z EFS byłaby poważnie ograniczona. Ponadto dzięki realizacji projektu stworzono nowe miejsca pracy.

Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.

2012- 2014 r. OPS obejmie 9K i 15M kontraktami socjalnymi, co przyczyni się do realizacji oczekiwanego efektu realizacji POKL. Realizacja założonych rezultatów przyczyni się do osiągnięcia założonych celów projektu poprzez: nabycie nowych kompetencji zawodowych, wzmocnienie kompetencji społecznych, zwiększenie szans na powrót na rynek pracy, promowanie w swoim otoczeniu trzeźwego sylu życia. Poprzez działania projektowe wzrosnie również świadomość zarówno pracowników, jak i BO w kwestii nierówności w sytuacji kobiet i mężczyzn- co jest wartością dodaną projektu.

### 3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

Doświadczenie Gminy Leoncin/OPS Leoncin w realizacji projektów:

Realizacja projektu Partnerstwo w Widłach Trzech Rzek w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL współfinansowanego z EFS - kwota projektu 91 980 zł, czas realizacji: 2005 - 2008; zadanie realizowane ze środków krajowych w ramach Samorządowego Wsparcia Rozwoju Mazowsza Komponent D "Budowa wodociągu gminnego Nowe Grochale" na łączną kwotę 170 000 zł; w ramach Komponentu C "Modernizacja nawierzchni drogi gminnej Nowa Mała Wieś - Nowe Gniewniewice na łączną kwotę 200 000 zł; w ramach Komponentu B "Remont Zespołu Szkół w Leoncinie wymiana posadzek w salach lekcyjnych i korytarzu na łączną kwotę 109 800 zł; Zadanie realizowane ze środków krajowych w ramach Samorządowego Wsparcia Rozwoju Mazowsza Komponent B Oświata - wyposażenie placów zabaw i klas "0" przy Zespole Szkół w Leoncinie, Głusku z siedzibą w Nowych Grochalach oraz Górkach na łączną kwotę 76 386 zł; Zadanie realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX - rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie - Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty. Projekt realizowany przez Gminę w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Dla Wspólnego Dobra w Leoncinie oraz Zespołu Szkół w Leoncinie. Przedmiotem projektu jest uruchomienie Punktu Przedszkolnego "Anułka" - pozyskane środki 869 175 zł; Budowa kompleksu sportowego „Moje boisko – Orlik 2012” – całkowity koszt operacji 1 429 424,79 zł;

Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VII – Promocja integracji społecznej – Działanie 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji – Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – łączna kwota projektu 270 000 zł; cd. uwagi (uzasadnienia) pkt. 1  
Wydatki Gminy Leonicz w 2011 r. wyniosły: 18 452 911,35 PLN

### 3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opis, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opis, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opis roli partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opis, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opis działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Biuro projektu będzie miało swoją siedzibę na terenie woj.maz, w budynku OPS w Leoniczynie, zapewniony będzie dostęp do pełnej dok. wdrażanego proj. oraz możliwość osobistego kontaktu uczestników proj. z kadrą proj. Dokumentacja księgowa przechowywana będzie w UGL.

Zarządcą projektem będzie Zespół Projektowy/ZP:

Kierownik Projektu (KP), Koordynator Projektu (KrP), Pracownik socjalny (PS).

KP (kier. OPS, odp. za projekt, ostateczne zatwierdzenie decyzji operacyjnych, podpisywanie dokumentów merytorycznych i finan., podpisywanie umów ze spec., monit. w zakresie przestrzegania terminów realizacji działań zgodnie z harmonogramem;

KrP (1/2 etat na czas real.proj.) prom., rekrut., prowadzenie dok. merytorycznej sporządzanie okresowych sprawozdań, ustalanie harmonogramu dyż. specji., planowanie zajęć w PALu i poza PALem. Przygotowanie umów ze spec., dok. zakupów, czynności admini. monitoring i ewaluacja

PS (1 etat/ fin. z projektu przez 6 miesięcy) - odpowiedzialny za wywiady środowiskowe, zawarcie i realizację kontraktów socjalnych; animowanie działań w wiosce tematycznej; rozwiązywanie bieżących problemów BO. Za rozliczenie postępu finan.-rzech. odpowiada prac. ds. księg. budż.. - prowadzenie dok.i finans, sporządzanie sprawozdań finans., terminowe przygotowywanie i skł. wniosków o płatność, kontrola wydatków - umowa zlecenie / wyd. w kosztach pośrednich.

Wnioskodawca tworzy wydzielone konto bankowe dla projektu oraz utworzy odrębne konto księgowe. Nadzór nad projektem będzie sprawował KrP /a efekty pracy będą monitorowane i oceniane przez kierownika OPS/. Personel merytoryczny: psycholog, doradca zawodowy, - zatrudnieni na etat lub z zewnątrz / um. zlecenie lub firma szk.

Do reali. kursów zaw. zostanie wynajęta firma szkool., dysponująca ofertą kursów. Pracownicy zatrudnieni na umowy-zlecenia nie są pracownikami Ośrodka.

Działania o char. środ. - w organizacji działań będą zaangażowani BO (kont. soj. i PAL). cd. w uwagach (uzasadnienia) w pkt 2

## IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2012	2013	2014	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	99 639,76 zł	109 837,89 zł	119 955,89 zł	329 433,54 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	89 442,76 zł	97 225,89 zł	104 355,89 zł	291 024,54 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty społeczne	23 000,00 zł	19 600,00 zł	25 180,00 zł	67 780,00 zł
Zadanie 2: Poradnictwo specjalistyczne	6 200,00 zł	10 000,00 zł	10 000,00 zł	26 200,00 zł
Zadanie 3: Działania o charakterze środowiskowym	4 350,00 zł	4 500,00 zł	4 500,00 zł	13 350,00 zł
Zadanie 4: Praca społeczna	16 821,96 zł	16 821,96 zł	16 821,96 zł	50 465,88 zł
Zadanie 5: Wsparcie dochodowe	10 500,00 zł	11 550,00 zł	12 600,00 zł	34 650,00 zł
Zadanie 6: Monitoring i ewaluacja	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	28 570,80 zł	34 753,93 zł	35 253,93 zł	98 578,66 zł
w tym koszty personelu	27 580,80 zł	33 643,93 zł	33 643,93 zł	94 868,66 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	10 197,00 zł	12 612,00 zł	15 600,00 zł	38 409,00 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	10 500,00 zł	11 550,00 zł	12 600,00 zł	34 650,00 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	89 139,76 zł	98 287,89 zł	107 355,89 zł	294 783,54 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT				
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:				7 843,65 zł

## V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.<sup>1)</sup>

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

<sup>1)</sup> Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 07.03.2012

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.\*

\* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób



## OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

\* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne

## Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2012		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓŁEM (4.1)</b>								
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>								
<b>Zadanie 1 - Aktywna Integracja w PALU i Aktywna Integracja - kontrakty socjalne</b>								
1. organizacja wyjazdu na szkolenia z ekonomii społecznej (3 dni dla 6 osób w 2012 i 6 osób w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł
2. organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 osób (2012) i 6 osób (2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	9 000,00 zł	9 000,00 zł
3. warsztaty z zasad ekonomii społecznej (dla 6 (2012) osób i 6 (2014) osób po 20 h)	NIE	NIE	NIE	NIE	godz.	20,00	60,00 zł	1 200,00 zł
4. warsztaty z obsługi komputera i internetu (6 osób 40 h; zajęcia w szkole, umowa z nauczycielem szkolnym)	NIE	NIE	NIE	NIE	osobogodzina.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
5. ubezpieczenie uczestników na czas trwania warsztatów/kursów/szkoleń	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	1,00	100,00 zł	100,00 zł
6. kurs z obsługi wózków widłowych (8 kontraktów socjalnych w 2012 i 8 kontr. socj. w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	8,00	850,00 zł	6 800,00 zł
7. kurs manicure-pedicure ze stylizacją paznokci (80h, zajęcia praktyczne i teoretyczne - 2 kontr. socj. w 2013)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
8. kurs artystycznego układania roślin - florystyka (80h zajęcia praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
9. kurs układania glazury i terakoty (100h zaj. praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
10. kurs nowoczesnych metod wykańczania wnętrza (100h zaj. prakt. i teoret.; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
11. badania lekarskie z medycyny pracy	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	8,00	62,50 zł	500,00 zł

12. ubezpieczenie uczestników kursów zawodowych	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	1,00	100,00 zł	100,00 zł	100,00 zł
13. koszty nauki dla 1 osoby na poziomie średnim	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	4,00	250,00 zł	250,00 zł	1 000,00 zł
14. koszty opieki nad dziećmi, osobami zależnymi	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	600,00 zł	600,00 zł	600,00 zł
15. koszty dojazdu na kursy zawodowy	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	1 200,00 zł	1 200,00 zł	1 200,00 zł
<b>Zadanie 2 - Poradnictwo specjalistyczne</b>												
16. zatrudnienie psychologa (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	1 550,00 zł	1 550,00 zł	3 100,00 zł
17. zatrudnienie doradcy zawodowego (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	1 550,00 zł	1 550,00 zł	3 100,00 zł
<b>Zadanie 3 - Działania o charakterze środowiskowym</b>												
18. organizacja imprezy otwierającej projekt (wieś tematyczna)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 850,00 zł	1 850,00 zł	1 850,00 zł
19. organizacja imprez promocyjnych podsumowujących poszczególne etapy projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł	2 500,00 zł
20. organizacja imprezy promocyjnej "Biesiada sąsiadzka"	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<b>Zadanie 4 - Praca socjalna</b>												
21. zatrudnienie pracownika socjalnego (1 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	6,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł	15 000,00 zł
22. "13" pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 275,00 zł	1 275,00 zł	1 275,00 zł
23. fundusz socjalny pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	546,96 zł	546,96 zł	546,96 zł
<b>Zadanie 5 - Wsparcie dochodowe</b>												
24. wypłata zasiłków celowych i celowych specjalnych (wkład własny gminy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	10 500,00 zł	10 500,00 zł	10 500,00 zł
<b>Zadanie 6 - Monitoring i ewaluacja</b>												
25. monitoring i ewaluacja	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<b>7. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>												
26.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<b>8. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>												
27. Zatrudnienie koordynatora (1/2 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	10,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł	25 000,00 zł
28. "13" dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 125,00 zł	2 125,00 zł	2 125,00 zł
29. fundusz socjalny koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	455,80 zł	455,80 zł	455,80 zł
30. otwarcie i prowadzenie konta bankowego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	8,00	30,00 zł	30,00 zł	240,00 zł
	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	750,00 zł	750,00 zł	750,00 zł

31. projekt i druk ulotek i plakatów i ich dystrybucja											
32. fotoreportaż z całości projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	szk.	0,00	0,00 zł	0,00 zł			
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>										10 197,00 zł	0,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną											0,00 zł
<b>Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem</b>											0,00 %
1. zatrudnienie księgowej projektu (zlecenie)						9,00	400,00 zł	3 600,00 zł			
2. zatrudnienie pracownika kadrowo - placowego						9,00	400,00 zł	3 600,00 zł			
3. zakup materiałów biurowych						9,00	333,00 zł	2 997,00 zł			
<b>Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>											0,00 zł
											0,00 %
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>											0,00 zł
											0,00 %
<b>Wydatki objęte pomocą pozostałą</b>								99 639,76 zł			
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis</b>										0,00 zł	
<b>Wkład prywatny</b>										0,00 zł	

## Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2013	
						Liczba	Cena jednost.
<b>KOSZTY OGÓŁEM (4.1)</b>							
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>							
<b>Zadanie 1 - Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty socjalne</b>							
1. organizacja wyjazdu na szkolenia z ekonomii społecznej (3 dni dla 6 osób w 2012 i 6 osób w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł
2. organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 osób (2012) i 6 osób (2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	0,00	0,00 zł
3. warsztaty z zasad ekonomii społecznej (dla 6 (2012) osób i 6 (2014) osób po 20 h)	NIE	NIE	NIE	NIE	godz.	0,00	0,00 zł
4. warsztaty z obsługi komputera i internetu (6 osób 40 h; zajęcia w szkole, umowa z nauczycielem szkolnym)	NIE	NIE	NIE	NIE	osobogodzina.	240,00	10,00 zł
5. ubezpieczenie uczestników na czas trwania warsztatów/kursów/szkoleń	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	1,00	100,00 zł
6. kurs z obsługi wózków widłowych (8 kontraktów socjalnych w 2012 i 8 kontr. socj. w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł
7. kurs manicure-pedicure ze stylizacją paznokci (80h, zajęcia praktyczne i teoretyczne - 2 kontr. socj. w 2013)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	2,00	1 500,00 zł
8. kurs artystycznego układania roślin - florystyka (80h zajęcia praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	2,00	1 500,00 zł
9. kurs układania glazury i terakoty (100h zaj. praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	2,00	1 500,00 zł
10. kurs nowoczesnych metod wykańczania wnętrza (100h zaj. prakt. i teoret.; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	2,00	1 500,00 zł
11. badania lekarskie z medycyny pracy	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	8,00	62,50 zł
							500,00 zł

12. ubezpieczenie uczestników kursów zawodowych	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	1,00	100,00 zł	100,00 zł
13. koszty nauki dla 1 osoby na poziomie średnim	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	10,00	250,00 zł	2 500,00 zł
14. koszty opieki nad dziećmi, osobami zależnymi	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	800,00 zł	800,00 zł
15. koszty dojazdu na kursy zawodowy	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	1 200,00 zł	1 200,00 zł
<b>Zadanie 2 - Poradnictwo specjalistyczne</b>												
16. zatrudnienie psychologa (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
17. zatrudnienie doradcy zawodowego (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
<b>Zadanie 3 - Działania o charakterze środowiskowym</b>												
18. organizacja imprezy otwierającej projekt (wieś tematyczna)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
19. organizacja imprez promocyjnych podsumowujących poszczególne etapy projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł
20. organizacja imprezy promocyjnej "Biesiada sąsiadka"	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 000,00 zł	2 000,00 zł
<b>Zadanie 4 - Praca socjalna</b>												
21. zatrudnienie pracownika socjalnego (1 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	6,00	2 500,00 zł	15 000,00 zł
22. "13" pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 275,00 zł	1 275,00 zł
23. fundusz socjalny pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	546,96 zł	546,96 zł
<b>Zadanie 5 - Wsparcie dochodowe</b>												
24. wypłata zasiłków celowych i celowych specjalnych (wkład własny gminy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	11 550,00 zł	11 550,00 zł
<b>Zadanie 6 - Monitoring i ewaluacja</b>												
25. monitoring i ewaluacja	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
<b>7. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>												
26.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł
<b>8. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>												
27. Zatrudnienie koordynatora (1/2 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	2 500,00 zł	30 000,00 zł
28. "13" dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 550,00 zł	2 550,00 zł
29. fundusz socjalny koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 093,93 zł	1 093,93 zł
30. otwarcie i prowadzenie konta bankowego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	30,00 zł	360,00 zł
	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	750,00 zł	750,00 zł

31. projekt i druk ulotek i plakatów i ich dystrybucja										
32. fotoreportaż z całości projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>									12 612,00 zł	
w tym objęte pomocą publiczną									0,00 zł	
<b>Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem</b>									0,00 %	
1. zatrudnienie księgowej projektu (zlecenie)						12,00	400,00 zł	400,00 zł	4 800,00 zł	
2. zatrudnienie pracownika kadrowo - placowego						12,00	400,00 zł	400,00 zł	4 800,00 zł	
3. zakup materiałów biurowych						12,00	251,00 zł	251,00 zł	3 012,00 zł	
<b>Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>									0,00 zł	
									0,00 %	
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>									0,00 zł	
									0,00 %	
<b>Wydatki objęte pomocą pozostałą</b>								109 837,89 zł		
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis</b>									0,00 zł	
<b>Wkład prywatny</b>									0,00 zł	

## Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2014		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓLNE (4.1)</b>								
119 955,89 zł								
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>								
104 355,89 zł								
<b>Zadanie 1 - Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty społeczne</b>								
25 180,00 zł								
1. organizacja wyjazdu na szkolenia z ekonomii społecznej (3 dni dla 6 osób w 2012 i 6 osób w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	3 000,00 zł	3 000,00 zł
2. organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 osób (2012) i 6 osób (2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	9 000,00 zł	9 000,00 zł
3. warsztaty z zasad ekonomii społecznej (dla 6 (2012) osób i 6 (2014) osób po 20 h)	NIE	NIE	NIE	NIE	godz.	20,00	60,00 zł	1 200,00 zł
4. warsztaty z obsługi komputera i internetu (6 osób 40 h; zajęcia w szkole, umowa z nauczycielem szkolnym)	NIE	NIE	NIE	NIE	osobogodzina.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
5. ubezpieczenie uczestników na czas trwania warsztatów/kursów/szkołek	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	1,00	100,00 zł	100,00 zł
6. kurs z obsługi wózków widłowych (8 kontraktów społecznych w 2012 i 8 kontr. socj. w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	8,00	850,00 zł	6 800,00 zł
7. kurs manicure-pedicure ze stylizacją paznokci (80h, zajęcia praktyczne i teoretyczne - 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
8. kurs artystycznego układania roślin - florystyka (80h zajęcia praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
9. kurs układania glazury i terakoty (100h zaj. praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
10. kurs nowoczesnych metod wykańczania wnętrza (100h zaj. prakt. i teoret.; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
11. badania lekarskie z medycyny pracy	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	8,00	60,00 zł	480,00 zł



12. ubezpieczenie uczestników kursów zawodowych	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	100,00 zł	100,00 zł
13. koszty nauki dla 1 osoby na poziomie średnim	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	10,00	250,00 zł	2 500,00 zł
14. koszty opieki nad dziećmi, osobami zależnymi	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	800,00 zł	800,00 zł
15. koszty dojazdu na kursy zawodowy	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	1,00	1 200,00 zł	1 200,00 zł
<b>Zadanie 2 - Poradnictwo specjalistyczne</b>											
16. zatrudnienie psychologa (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
17. zatrudnienie doradcy zawodowego (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2,00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
<b>Zadanie 3 - Działania o charakterze środowiskowym</b>											
18. organizacja imprezy otwierającej projekt (wies tematyczna)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
19. organizacja imprez promocyjnych podsumowujących poszczególne etapy projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł
20. organizacja imprezy promocyjnej "Biesiada sąsiadka"	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 000,00 zł	2 000,00 zł
<b>Zadanie 4 - Praca socjalna</b>											
21. zatrudnienie pracownika socjalnego (1 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	6,00	2 500,00 zł	15 000,00 zł
22. "13" pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 275,00 zł	1 275,00 zł
23. fundusz socjalny pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	546,96 zł	546,96 zł
<b>Zadanie 5 - Wsparcie dochodowe</b>											
24. wypłata zasiłków celowych i celowych specjalnych (wkład własny gminy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	12 600,00 zł	12 600,00 zł
<b>Zadanie 6 - Monitoring i ewaluacja</b>											
25. monitoring i ewaluacja	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	0,00	0,00 zł	0,00 zł
<b>7. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>											
26.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł
<b>8. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>											
27. Zatrudnienie koordynatora (1/2 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	2 500,00 zł	30 000,00 zł
28. "13" dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	2 550,00 zł	2 550,00 zł
29. fundusz socjalny koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	1 093,93 zł	1 093,93 zł
30. otwarcie i prowadzenie konta bankowego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	30,00 zł	360,00 zł
	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1,00	750,00 zł	750,00 zł

31. projekt i druk ulotek i plakatów i ich dystrybucja									
32. fotoreportaż z całości projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1,00	500,00 zł	500,00 zł	
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>							15 600,00 zł		
w tym objęte pomocą publiczną							0,00 zł		
<b>Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem</b>									0,00 %
1. zatrudnienie księgowej projektu (zlecenie)				NIE		12,00	500,00 zł	6 000,00 zł	
2. zatrudnienie pracownika kadrowo - płacowego					miesiąc	12,00	500,00 zł	6 000,00 zł	
3. zakup materiałów biurowych					miesiąc	12,00	300,00 zł	3 600,00 zł	
<b>Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>									0,00 zł
									0,00 %
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>									0,00 zł
									0,00 %
<b>Wydatki objęte pomocą pozostałą</b>								119 955,89 zł	
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis</b>									0,00 zł
<b>Wkład prywatny</b>									0,00 zł

## Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	Razem
<b>KOSZTY OGÓLEM (4.1)</b>						
329 433,54 zł						
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>						
291 024,54 zł						
<b>Zadanie 1 - Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty społeczne</b>						
67 780,00 zł						
1. organizacja wyjazdu na szkolenia z ekonomii społecznej (3 dni dla 6 osób w 2012 i 6 osób w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	5 500,00 zł
2. organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodzieła i zielarstwa) połączone z integracją dla 6 osób (2012) i 6 osób (2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	18 000,00 zł
3. warsztaty z zasad ekonomii społecznej (dla 6 (2012) osób i 6 (2014) osób po 20 h)	NIE	NIE	NIE	NIE	godz.	2 400,00 zł
4. warsztaty z obsługi komputera i internetu (6 osób 40 h; zajęcia w szkole, umowa z nauczycielem szkolnym)	NIE	NIE	NIE	NIE	osobogodzina.	2 400,00 zł
5. ubezpieczenie uczestników na czas trwania warsztatów/kursów/szkoleń	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	300,00 zł
6. kurs z obsługi wózków widłowych (8 kontraktów społecznych w 2012 i 8 kontr. socj. w 2014)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	13 600,00 zł
7. kurs manicure-pedicure ze stylizacją paznokci (80h, zajęcia praktyczne i teoretyczne - 2 kontr. socj. w 2013)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	3 000,00 zł
8. kurs artystycznego układania roślin - florystyka (80h zajęcia praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	3 000,00 zł
9. kurs układania glazury i terakoty (100h zaj. praktyczne i teoretyczne; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	3 000,00 zł
10. kurs nowoczesnych metod wykańczania wnętrza (100h zaj. prakt. i teoret.; 2 kontr. socj. w 2013 r.)	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	3 000,00 zł
11. badania lekarskie z medycyny pracy	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1 480,00 zł

12. ubezpieczenie uczestników kursów zawodowych	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	grupa	300,00 zł
13. koszty nauki dla 1 osoby na poziomie średnim	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	6 000,00 zł
14. koszty opieki nad dziećmi, osobami zależnymi	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	2 200,00 zł
15. koszty dojazdu na kursy zawodowy	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	pakiet	3 600,00 zł
<b>Zadanie 2 - Poradnictwo specjalistyczne</b>									
16. zatrudnienie psychologa (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	26 200,00 zł
17. zatrudnienie doradcy zawodowego (zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	13 100,00 zł
<b>Zadanie 3 - Działania o charakterze środowiskowym</b>									
18. organizacja imprezy otwierającej projekt (wieś tematyczna)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	1 850,00 zł
19. organizacja imprez promocyjnych podsumowujących poszczególne etapy projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	7 500,00 zł
20. organizacja imprezy promocyjnej "Biesiada sąsiadzka"	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	4 000,00 zł
<b>Zadanie 4 - Praca socjalna</b>									
21. zatrudnienie pracownika socjalnego (1 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	50 465,88 zł
22. "13" pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	45 000,00 zł
23. fundusz socjalny pracownika socjalnego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	3 825,00 zł
<b>Zadanie 5 - Wsparcie dochodowe</b>									
24. wypłata zasiłków celowych i celowych specjalnych (wkład własny gminy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	1 640,88 zł
<b>Zadanie 6 - Monitoring i ewaluacja</b>									
25. monitoring i ewaluacja	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	34 650,00 zł
<b>7. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>									
26.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00 zł
<b>8. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>									
27. Zatrudnienie koordynatora (1/2 etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	34 650,00 zł
28. "13" dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	85 000,00 zł
29. fundusz socjalny koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	7 225,00 zł
30. otwarcie i prowadzenie konta bankowego	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2 643,66 zł
31. projekt i druk ulotek i plakatów i ich dystrybucja	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	kpl.	960,00 zł
									2 250,00 zł

32. fotoreportaż z całości projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	szt.	500,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>							38 409,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną							0,00 zł
<b>Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem</b>					NIE		0,00 %
1. zatrudnienie księgowej projektu (zlecenie)						miesiąc	14 400,00 zł
2. zatrudnienie pracownika kadrowo - płacowego						miesiąc	14 400,00 zł
3. zakup materiałów biurowych						miesiąc	9 609,00 zł
<b>Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>							0,00 zł 0,00 %
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>							0,00 zł 0,00 %
<b>Wydatki objęte pomocą pozostałą</b>							329 433,54 zł
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis</b>							0,00 zł
<b>Wkład prywatny</b>							0,00 zł

<b>L.p. Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financing'u i kosztów rozliczanych ryczałtem)</b>	
0	Uzasadnienie dla cross-financing'u i wyjaśnienie przyjętych form rozliczenia: Koszty pośrednie będą rozliczne na podstawie faktycznie poniesionych kosztów, dokumentami potwierdzającymi poniesione wydatki będą faktury.
1	Uzasadnienie: c.d. 3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy OPS obecnie zatrudnia 2 prac. socj. (wymagana liczba 3), zatrudniony zostanie 1 prac. socj.(prow. kont. socj., prow. umów w PAL oraz inne zadania wynikające z zakresu prac. socj.) W ramach zadania zostanie sfinansowany pełny koszt zatrudnienia prac. socj. przez okres 6 miesięcy (w 2012/2013/2014) ze środków projektu. Pozostałe 6 miesięcy w każdym roku zostanie sfinansowane ze środków własnych OPS. Dodatkowo OPS ze środków własnych będzie przyznawać prac. socj. premie zgodnie z regulaminem wynagradzania.
2	Uzasadnienie: c.d. 3.7 Opis sposobu zarządzania projektem Projekt będzie monitorowany poprzez: -rejestry zgłoszeń (kwestionariusze i deklaracje uczestnictwa w projekcie) -listy obecności podpisane przez BO jako kontrola ich frekwencji -listy potwierdzające odbiór materiałów szkoleniowych -analizę dokumentacji potwierdzającej zajęcia dydaktyczne (dziennik zajęć, harmonogram) -analiza ankiet ewaluacyjnych BO Projektodawca w ramach real. proj.nie planuje zlecenia w całości zadań innym podmiotom. Zaplecze tech. ośrodka to:4 zestawy komput., 3 drukarki, 1 ksero. ZP zostanie przeszkolony z zasady równości szans K i M i będzie ją stosował na wszystkich etapach realizacji projektu.Projekt uwzględni elastyczny czas pracy, który pozwoli godzenie życia prywatnego i zawodowego. Będzie również równy dostęp do wszystkich szkoleń również dotyczących równości szans. Natomiast w doborze kadry będziemy się kierowali kompetencjami jakie posiadają kandydaci. Z uwagi na szeroki zakres działań podejmowanych w projekcie, przy nie wysokim budżecie, Kierownik Projektu będzie wykonywał dodatkowe obowiązki wynikające z realizacji projektu nieodpłatnie.

**Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą *de minimis*.**

## Harmonogram realizacji projektu

Rok	2012												2013				2014			
	I			II			III			IV			I	II	III	IV	I	II	III	IV
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Kwartal</b>																				
<b>Miesiąc</b>																				
Zadanie 1 - Aktywna Integracja w PALu i Aktywna Integracja - kontrakty społeczne																				
Etap 1 - diagnoza problemów środowiska lokalnego - badania ankietowe																				
Etap 2 - organizacja wyjazdu na szkolenia z ekonomii społecznej																				
Etap 3 - organizacja wyjazdowych szkoleń (warsztaty z rękodziela i zielarstwa)																				
Etap 4 - warsztaty z ekonomii społecznej																				
Etap 5 - warsztaty z obsługi komputera i internetu																				
Etap 6 - ubezpieczenie uczestników na czas trwania warsztatów/kursów/szkoleń																				
Etap 7 - kurs obsługi wózków widłowych																				
Etap 8 - kurs manicure - pedicure																				
Etap 9 - kurs florystyki																				
Etap 10 - kurs układania glazury i terakoty																				
Etap 11 - kurs nowoczesnego wykończenia wnętrza																				
Etap 12 - badania lekarskie z medycyny pracy																				
Etap 13 - ubezpieczenie uczestników warsztatów/kursów/szkoleń i kursów zawodowych																				
Etap 14 - finansowanie nauki dla 1 BO																				
Etap 15 - opieka nad dziećmi, osobami zależnymi dla BO uczestniczących w kursach/szkoleniach/warsztatach																				
Zadanie 2 - Poradnictwo specjalistyczne																				
Etap 1 - zatrudnienie psychologa - zlecenie																				
Etap 2 - zatrudnienie doradcy zawodowego - zlecenie																				
Zadanie 3 - Działania o charakterze środowiskowym																				
Etap 1 - organizacja imprezy otwierającej projekt - wieś tematyczna																				
Etap 2 - organizacja imprez promocyjnych podsumowujących poszczególne etapy projektu																				

Etap 3 - organizacja imprezy promocyjnej "Biesiada Sąsiedzka"																						
<b>Zadanie 4 - Praca społeczna</b>																						
Etap 1 - zatrudnienie pracownika socjalnego (1 etat)																						
<b>Zadanie 5 - Wsparcie dochodowe</b>																						
Etap 1 - wypłata zasiłków celowych i celowych specjalnych																						
<b>Zadanie 6 - Monitoring i ewaluacja</b>																						
Etap 1 - monitoring i ewaluacja																						
<b>ZARZĄDZANIE PROJEKTEM:</b>																						
Etap 1 - zatrudnienie koordynatora (1/2 etat)																						
Etap 2 - otwarcie i prowadzenie konta bankowego																						
Etap 3 - projekt i druk ulotek i plakatów i ich dystrybucja																						
Etap 4 - fotoreportaż z całości projektu																						
Etap 5 - zatrudnienie księgowej projektu - zlecenie																						
Etap 6 - zatrudnienie pracownika kadrowo-płacowego																						
Etap 7 - zakup materiałów biurowych																						

PRZEWODNICZĄCA  
RADA GMINY  
Arkadiusz Niebasiński