

**U c h w a ł a Nr XXX /12/09  
Rady Gminy Leoncin  
z dnia 22 kwietnia 2009r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .**

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674 z późn. zm. / , art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /j.t. Dz. U. z 2001r Nr 142 , poz. 1591 z późn. zm. / oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. /  
- Rada Gminy Leoncin uchwała , co następuje :

§ 1

Ilekróć w uchwale i załącznikach do uchwały jest mowa o :

- 1) **Karcie Nauczyciela** lub **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2006 r. , Nr 97 , poz. 674 z późn. zm. ) ,
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust.5 , art.33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest Gmina Leoncin,
- 4) **przedszkolu** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest Gmina Leoncin,
- 5) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3) ,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka ,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 , art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 9) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarządy Oddziału Powiatowego ZNP.

§ 2

Dla ustalenia wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw/ Dz. U. Nr 19, poz. 239/.

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

1. Tracą moc :

- a) Uchwała Nr XVII/16/08 Rady Gminy Leoncin z dnia 18 kwietnia 2008 roku,
- b) Uchwała Nr XVII/17/08 Rady Gminy Leoncin z dnia 18 kwietnia 2008 roku.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

3. Uchwała wymaga opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Antoni Gruszka

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
Zarząd Oddziału Powiatowego  
ul. Chemików 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki  
NIP: 531-15-40-310

Prezes Oddziału ZNP

Agata Bystajew

## **UZASADNIENIE do regulaminu wynagradzania**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Leoncin – obowiązujący od 1 stycznia 2009 roku – stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r Nr 97 , poz. 674 z późn. zm / .

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany opierają się na rozwiązaniach dotychczasowego stanu prawnego.

Załączona do uzasadnienia tabela wynikowa , w układzie miesięcznym , a zatem w układzie porównywalnym do średnich miesięcznych , do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 pozwala stwierdzić , że wypełniona została wytyczna zawarta wymienionym artykule.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone na podstawie przepisów centralnych i regulaminu za okres od stycznia do sierpnia i od września do grudnia 2009 roku.

Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany	
Średnie wynagrodzenie określone w KN na poszczególnych stopniach awansu zawodowego	2 177,86 zł	2 417,42 zł	3 136,12 zł	4 007,26 zł	Do określenia wynagrodzenia przyjęto kwotę bazową w wysokości <b>2 177, 86 zł</b>
	2 286,75 zł	2 538,29 zł	3 292,92 zł	4 207,62 zł	<b>2 286,75 zł</b>
Wysokość przeciętnego wynagrodzenia po skalkulowaniu centralnie ustalonych składników wynagrodzenia	1 801,80 zł	2 147,91 zł	2 827,14 zł	3 372,79 zł	
	0	2 183,28 zł	3 080,29 zł	3 396,86 zł	
Wysokość dodatków skalkulowanych na szczeblu lokalnym	210,00 zł	265,00 zł	411,00 zł	528,00 zł	
	0	427,70 zł	479,07 zł	873,55 zł	
Średnie wynagrodzenie nauczycieli	2 363,31 zł	2 147,91 zł	2 827,14 zł	3 372,79 zł	
	0*	2 610,98 zł *	3 559,36 zł *	4 270,41 zł *	
<b>RÓŻNICA</b>	<b>+ 185,45 zł</b>	<b>+ 160,11 zł</b>	<b>+148,83 zł</b>	<b>+650,88 zł</b>	
	<b>0</b>	<b>+ 72,69 zł *</b>	<b>+ 266,44 zł *</b>	<b>+ 62,79 zł *</b>	

\* - kwota nie uwzględnia środków finansowych na zajęcia pozalekcyjne , które będą się odbywać zgodnie z przydziałem godzin przez Urząd Gminy.

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego : motywacyjnego , funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat , a także nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leoncin

### I. Postanowienia ogólne

#### § 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

- 1) **Karcie Nauczyciela** lub **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2006 r. , Nr 97 , poz. 674 z późn. zm. ) ,
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust.5 , art.33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest gmina Leoncin,
- 4) **przedszkolu** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest gmina Leoncin,
- 5) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 3) ,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka ,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 , art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### II. Dodatek motywacyjny

#### § 2

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi , w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów , a w szczególności :
  - a) osiągnięć edukacyjnych , ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela ,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym .
  
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych ; a w szczególności :
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację , planowania własnej przyszłości , pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych ,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji , patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki , z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami , właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
  
3. Doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi .
  
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela , w tym w szczególności :
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i doraźne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
  
5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
  - a) dysponowaniem środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły podstawowej i gimnazjum , zgodnie z ustawą o finansach publicznych i w uzgodnieniu z organem prowadzącym,
  - b) sprawowaniem zwykłego zarządu mieniem zespołu szkół,
  - c) zapewnieniem warunków działania podległych szkół , w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki w ramach posiadanych środków finansowych.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje Dyrektor szkoły , a dla Dyrektora szkoły – Wójt . Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na wynagrodzenia w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli .
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości :
  - a) dyrektorowi - od 600,00 do 1200,00 zł
  - b) wicedyrektorowi – do 600,00 zł
  - c) wychowawcy klasy :
    - klasa do 10 dzieci - 50,00 zł
    - klasa 11 i więcej dzieci – 100,00 zł
  - d) opiekunowi stażu – 50,00 zł
  - e) doradcy metodycznego – od 200,00zł do 500,00 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę , a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły , w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając :
  - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną ,
  - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ,
  - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora lub wicedyrektora.
4. W przypadku , gdy osoba zajmująca stanowisko kierownicze jest wychowawcą lub pełni funkcję opiekuna stażu przysługuje jej tylko jeden wybrany dodatek funkcyjny.

## § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego , o którym mowa w § 5 , przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego , a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela – opiekuna stażu przysługuje tylko za czas faktycznego wykonywania funkcji.

## § 7

Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 8

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach , o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## § 9

W stosunku do nauczycieli , którym powierzono wychowawstwo klasy , sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy § 5 , § 6 i § 7 stosuje się odpowiednio.

## § 10

Dodatki funkcyjne , o których mowa w § 5 ust.1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy ,w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 11

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.



## **IV . Dodatek za warunki pracy**

### **§ 12**

- 1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przepisami § 8 i § 9 rozporządzenia.
- 2.Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- 3.Wysokość dodatku wynosi **10 %** stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia , których mowa w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **V. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 13**

- 1.Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość tego dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy.

### **§ 14**

- 1.Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy , bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
- 2.Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy , z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie , w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
- 3.Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia , o których mowa w ust. 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć ( czasu pracy ) oraz okresy pracy , o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## § 15

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (zawieszenie zajęć, wyjazd lub wyjście na wycieczkę) traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

## § 17

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

## VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 18

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższony do wysokości do 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych - do kwoty niezbędnej do wypłacenia nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu wynagrodzeń w wysokości określonej w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

3. Sposób podziału środków ze specjalnego funduszu na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów jest następujący :

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów i nauczycieli wyróżniających się.

### § 19

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrody przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w § 18 ust.3 pkt 1) - dyrektor szkoły. Przed przyznaniem nagrody dyrektor może zasięgnąć opinii Rady Pedagogicznej i Rady Rodziców.
- 2) ze środków, o których mowa w § 18 ust.3 pkt 2) – Wójt Gminy Leoncin.

3. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor szkoły lub Wójt Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.

### § 20

1. Prawo do nagrody przysługuje dyrektorom i nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić :

a) dla nauczyciela do dyrektora :

- Rada Pedagogiczna,
- Rada Rodziców,
- Samorząd Uczniowski,
- zakładowa organizacja związkowa.

b) dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli :

- Rada Rodziców,
- zakładowa organizacja związkowa.

## § 21

Wójt Gminy przyznając nagrodę Dyrektorowi szkoły uwzględnił będzie następujące kryteria :

- 1) poziom zapewnienia przez Dyrektora odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.
- 2) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) prawidłowość dysponowania przyznanymi środkami budżetowymi oraz gospodarowanie powierzonym mieniem,
- 4) prawidłowość prowadzenia polityki kadrowej :
  - zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
  - prawidłowość przydziału godzin poszczególnym nauczycielom,
  - doskonalenie zawodowe nauczycieli w kontekście potrzeb placówki,
  - stosowanie kar i wyróżnień,
  - motywowanie nauczycieli do efektywnej pracy.
- 5) aktywność szkoły w środowisku lokalnym,
- 6) osiągnięcia dydaktyczne, w tym wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, nagrody uczniów za udział w konkursach, uzyskane przez szkołę certyfikaty i inne szczególne osiągnięcia,
- 7) przestrzeganie zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego,
- 8) rzetelność i terminowość realizacji zadań.

## § 22

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej , opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym zwróceniem uwagi na następujące kryteria :

- 1) w zakresie pracy wychowawczej :
  - poziom integracji klasy,
  - aktywność społeczna uczniów,
  - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej :
  - uzyskiwane dobre wyniki w nauce danego przedmiotu,
  - zakwalifikowanie i udział uczniów w konkursach i olimpiadach,
  - uzyskiwane przez uczniów wyniki w konkursach i olimpiadach.

3) w zakresie pracy opiekuńczej :

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży patologii jak np. narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa,
- organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, zakładami pracy.

3) w zakresie innych zadań statutowych :

- doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

2. Dyrektor szkoły, przynajmniej raz w roku informuje Radę Pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

#### § 23

Osoba , której została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu .  
Kopię pisma o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych .

### **VIII. Dodatek mieszkaniowy i wiejski**

#### § 24

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. W przypadku spełnienia warunków, o których mowa w ust 1 nauczycielowi przysługuje dodatek, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a/ przy jednej osobie w rodzinie – 49,00 zł,
  - b/ przy dwóch osobach w rodzinie – 65,00 zł,
  - c/ przy trzech osobach w rodzinie – 82,00 zł,
  - d/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 98,00 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
  - d/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie ustalają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
  - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

#### § 25

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Leoncin, przysługuje odrębny dodatek wiejski wysokości **10%** wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 26

Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Leoncin przysługuje zarówno dodatek mieszkaniowy jak i wiejski.

## **IX . Postanowienia końcowe**

### **§ 27**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyłączeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy oraz opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatki mieszkaniowy i wiejski przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż wysokość pełnego etatu.
3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , a także za okresy , za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie .
4. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Antoni Gruszka**